

Первичная профсоюзная организация
ГБОУ СО «Ачитская школа – интернат»

Председатель _____ / Н.А.Хабарова/

«27 » ноября 2025 г.

ГБОУ СО «Ачитская школа – интернат»

Директор _____ /Л.В. Ширингина/

«27 » ноября 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Свердловской области «Ачитская школа –
интернат, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»
на 2024 – 2027 г. г.

Изменения и дополнения приняты на общем собрании трудового коллектива
протокол № 5 от «20» ноября 2025 г.

Свердловской области
«Красноуфимский центр занятости»

«28 » ноября 2025 г.

Запись за №

34

Работодатель, в лице директор Ширингиной Ларисы Валентиновны, действующего на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Хабаровой Натальи Александровны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания работников ГБОУ СО «Ачитская школа-интернат» от «20» ноября 2025 г. № 5, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Ачитская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы на 2024 – 2027 г. г. следующие изменения и дополнения:

1. По тексту Коллективного договора внести изменения в части наименования учредителя и изложить в следующей редакции: «Министерство образования Свердловской области»

2. Раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.»:

2.1. пп 2.1.5 изложить в следующей редакции «Установить продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения согласно приложению N 1 к приказу Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки"»

3. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха»

3.1. пп 3.1.2 изложить в следующей редакции «Установить нормальную продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю.

Установить сокращенную продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ);

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ);

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ);

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

для педагогических работников - не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

3.2. пп. 3.1.3 изложить в следующей редакции «Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3.3. пп. 3.1.12 изложить в следующей редакции «При составлении графика отпусков обеспечить установленное законодательством право отдельных категорий работников на предоставление отпусков по их желанию в удобное для них время:

- несовершеннолетние (ст. 267 ТК);
- родители, в том числе приемные, опекуны или попечители, которые воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК);
- сотрудники, которые награждены знаками «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР» (ч. 1, 2 ст. 23 Закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ);
- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);
- сотрудники, у которых трое и больше детей в возрасте до 18 лет (ст. 262.2 ТК);
- супруг, который хочет воспользоваться отпуском во время отпуска по беременности и родам его жены (ч. 4 ст. 123 ТК);
- супруг военнослужащего, который хочет уйти в отпуск одновременно с отпуском другого супруга (п. 11 ст. 11 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ);
- сотрудники, которые претендуют на отпуск за первый рабочий год, при намерении работодателя включить их в график (ст. 122 ТК);

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.»

3.4. пп. 3.1.16 изложить в следующей редакции «Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ), порядок предоставления которого определяется Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 г. № 236 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»»

3.5. пп. 3.2.2 дополнить словами « - родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году»

4. Раздел 4. Оплата и нормирование труда

4.1. пп 4.2.2 изложить в следующей редакции «Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ, Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»»

4.2. пп. 4.2.9 изложить в следующей редакции «Выплачивать учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 8 Приложения № 2 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском:

- заработную плату за фактически оставшееся количество часов учебной нагрузки, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработную плату в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработную плату, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.»

4.3. пп. 4.1.1 изложить в следующей редакции «Работодатель разрабатывает и принимает по согласованию с профсоюзным комитетом:

Положение об оплате труда, которым устанавливаются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников и повышающие коэффициенты к ним, включающее также следующие разделы: раздел о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ, раздел о выплатах стимулирующего характера.

Положение о стимулирующих выплатах и оказании материальной помощи работникам образовательной организации.

Положение о комиссии по стимулированию работников образовательной организации (Приложение № 5).

Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников образовательной организации на учебный год (Приложение № 2).

Локальный, нормативный акт, устанавливающий ежегодно объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу.»

4.4. абз 1 пп 4.1.16 изложить в следующей редакции «За выполнение функций классного руководителя педагогическому работнику устанавливается доплата в размере не менее 100 руб. в расчёте на одного обучающегося. Конкретный размер и условия доплат педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливаются настоящим коллективным договором и локальными нормативными актами.»

5. Приложение № 3 к Коллективному договору на 2024-2027 годы «Положение об оплате труда» изъять из состава Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Ачитская школа – интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы на 2024-2027 годы.

6. Приложение № 4 к Коллективному договору на 2024-2027 годы «Положение о стимулирующих выплатах и оказании материальной помощи работникам образовательной организации» изъять из состава Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Ачитская школа – интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы на 2024-2027 годы.

2. Остальные условия Коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.